

## 现代山地农业工程系

# 2023 届毕业生岗位实习实施方案

为提升岗位实习规范化管理水平，确保岗位实习的质量，根据教育部等八部门印发的《职业学校学生实习管理规定（修订）》（教职成〔2021〕4号）、教育部“职业院校专业（类）岗位实习标准”要求，按照学校2023届毕业生岗位实习工作方案，结合我系实际，特制订本实施方案。

### 一、成立系岗位实习工作小组

根据岗位实习工作要求，成立了以系主任为组长的岗位实习工作小组，具体分工如下：

组长	系主任 党总支书记	范大有 朱永毅	全面负责学生的岗位实习工作
副组长	教务科长	何华婷	统筹学生岗位实习期间的教学管理工作
	学生科长	宋志雪	负责学生岗位实习期间的思想政治以及学生的安全工作
成员	教研室主任	侯天荣 杨敬	负责各专业学生岗位实习标准制订、实习指导书编写、实习指导教师分配
	校内指导老师	杨庆 骆治琼 陈悦沁 龙冬玲 刘军泽 潘成文 南雪芹 陈鹏	岗位实习教学及过程材料收集
	岗位实习 管理员	冯霞	负责具体的学生岗位实习保险购买、学生岗位实习信息、跟踪、统计上报工作及岗位实习材料归档

### 二、遴选岗位实习基地

根据《职业学校学生实习管理规定（修订）》（教职成〔2021〕4号）、教育部“职业院校专业（类）岗位实习标准”要求、《黔南民族职业技术学院实习管理规定》，各专业教研室主任要组织专业教师根据专业特点遴

选岗位实习企业，对校企合作岗位实习基地的基本情况、管理水平、岗位性质和内容、工作时间、工作环境、生活环境、健康保障和安全防护等内容进行遴选并形成岗位实习基地遴选报告，经教务科统一上报系党政联席会议通过方可安排学生进行岗位实习。。

### 三、加强岗位实习组织管理

为了加强岗位实习的组织领导和管理，成立学生岗位实习领导小组，组长全面负责学生的岗位实习工作，副组长分管学生实习期间的思想政治工作、教学工作以及学生的安全。

组 长：范大有、朱永毅

副组长：何华婷、宋志雪

成 员：杨敬、侯天荣、杨庆、骆治琼、陈悦沁、龙冬玲、刘军泽、潘成文、南雪芹、陈鹏

领导小组下设岗位实习管理办公室，设在教务办公室，负责全系岗位实习工作的管理，同时各专业教研室主任专门负责此项工作。

岗位实习管理办公室明确岗位实习各环节的责任，规范岗位实习全过程，制定规范的流程、协议和各种工作样表，全程监控岗位实习的运行，研究解决岗位实习中出现的各种问题，确保岗位实习工作的顺利实施。

学生管理办公室深入研究学生实习期间思想政治工作的新途径，保证学生实习期间学生的思想政治教育不断线。

各专业教研室主任是岗位实习的直接责任人，负责对各专业学生岗位实习的具体管理工作及与各职能部门的协调工作。

系学生党支部、系团总支负责学生的党团组织建设和党团员发展工作，

对于在一个实习企业有多名学生的情况，做好临时党团组织的建立和入党积极分子的培养工作，制定党团活动的方案，确保学生党团建设工作的持续性。

#### 四、加强岗位实习过程管理

按照《专业岗位实习标准》、《黔南民族职业技术学院岗位实习协议》、《黔南民族职业技术学院实习管理规定》、《黔南民族职业技术学院岗位实习管理办法》，系内组织人员对学生岗位实习进行检查，校内指导老师定期与企业指导老师及实习学生联系，了解学生实习期间工作、生活、思想等情况，详细记录学生岗位实习情况。

#### 五、加强岗位实习安全管理

为加强学生岗位实习管理，学生岗位实习前集中组织学生进行岗位实习安全教育，学生签订岗位实习安全告知书，岗位实习期间严格按照《黔南民族职业技术学院学生实习安全管理规定》对学生进行管理。

#### 六、加强实习的考核

对学生和校内指导老师的考核办法。包括：

1. 对学生的考核。考核分四部分，包括平时过程表现（周志、纪律、岗位实习手册）、企业考核、实习报告、答辩表现等部分综合组成，各部分所占比例依次为 30%、50%、10%、10%成绩折算为等级制，分优秀（90-100）、良好（75-89）、合格（60-74）和不合格（60 分以下）四个等级。

2. 对校内指导老师的考核。校内指导老师工作认真，指导学生到位，学生岗位实习达到了教学标准。学生实习过程规范实习过程材料齐全、规范，指导记录完善。

## 七、保障措施

### （一）制度保障

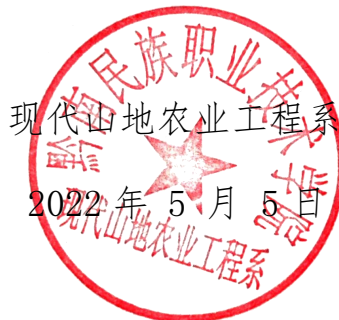
1. 制度保障。根据专业特点，制订系实习管理细则、实习安全应急预案、实习安全事故处理办法等文件。

2. 经费保障。根据专业人才培养方案，预算 2023 届毕业生岗位实习专项经费，包括实习资料材料费、实习巡查差旅费、实习保险费、校内指导老师及企业指导老师课酬等费用。

## 八、具体工作安排

阶段	工作内容	时间	负责人
准备阶段	1 系岗位实习实施方案制订	2022年5月5日	何华婷
	2 安排校内指导老师，发放实习资料	2022年6月2日 2022年11月5日(质检)	杨敬 侯天荣
	3 落实学生实习单位	2022年6月10日 2022年11月10日(质检)	杨敬 侯天荣
	4 签订三方协议	2022年6月15日 2022年11月15日(质检)	
	5 购买实习保险	2022年6月20日	冯霞
	6 对照《职业学校实习规定(修订)》的审查，包括1个“严禁”、27个“不得”等内容。	2022年6月25日 2022年11月25日(质检)	冯霞 杨敬 侯天荣
	7 召开动员大会和安全大会	2022年7月1日 2022年12月20日(质检)	杨敬 侯天荣
实习阶段	1 通过实习管理平台对学生的指导与记录	2022年8月-2023年5月	指导老师
	2 其它方式师生互动交流	2022.8-2023.5	指导老师
	3 填写教师指导学生实习手册	2022.8-2023.5	指导老师
	4 岗位实习教学现场巡查	2022.8-2023.5	杨敬 侯天荣
	5 学生中途变更实习单位申请	2022.8-2023.5	指导老师
	6 应急预案及突发事件处理	2022.8-2023.5	朱永毅 范大有
	7 岗位实习考核	2022.8-2023.5	指导老师 杨敬 侯天荣
总结阶段	1 系岗位实习工作总结	2023年5月25日	杨敬 侯天荣
	2 岗位实习过程资料整理归档	2023年5月30日	冯霞

现代山地农业工程系  
2022年5月5日



## 教育部《职业学校实习管理规定》

实习组织“五不要”、“无协议不实习”、学生权利保障“六不得”、工作岗位及工作时间“三不得”、“顶岗实习一般为6个月”等。

### 一、落实组织过程中的“五不要”

一是第八条中指出，“认识实习、跟岗实习由职业学校安排，学生不得自行选择”；二是第九条中指出，“顶岗实习学生的人数不超过实习单位在岗职工总数的10%”；三是第九条中指出，“在具体岗位顶岗实习的学生人数不高于同类岗位在岗职工总人数的20%。”；四是第九条中指出，“任何单位或部门不得干预职业学校正常安排和实施实习计划”；五是第九条中指出，“不得强制职业学校安排学生到指定单位实习”。

### 二、落实无协议不实习

学生在顶岗实习前，由学校（二级学院代签）、企业、学生三方签订协议，三方各执一份。未按规定签订实习协议的，不得安排学生实习。学生参加跟岗实习前，学校、实习单位、学生三方须签订实习协议，“无协议不实习”，协议文本由当事方各执一份。协议中实习时间和地点、实习内容和岗位、实习报酬标准和发放方式时间、保险投保情况必须填写完整，签章、签订日期工整齐全。

### 三、落实实习学生权利保障“六不得”

《规定》指出：“第十五条 职业学校和实习单位要依法保障实习学生的基本权利，并不得有下列情形：（一）安排、接收一年级在校学生顶岗实习；（二）安排未满16周岁的学生跟岗实习、顶岗实习；（三）安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；四、安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动；（五）安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习；（六）通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

### 五、落实实习工作岗位及工作时间“三不得”（突破需论证）

《规定》指出：“第十六条 除相关专业和实习岗位有特殊要求，并报上级主管部门备案的实习安排外，学生跟岗和顶岗实习期间，实习单位应遵守国家关于工作时间和休息休假的规定，并不得有以下情形：（一）安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；（二）安排学生在法定节假日实习；（三）安排学生加班和夜班”。在顶岗实习安排实施过程中，出现个别专业和实习岗位在工作时间、工作环境、工作内容等方面有特殊要求的，必须进行论证