



黔南民族职业技术学院
QIANNAN POLYTECHNIC FOR NATIONALITIES

高等职业教育就业质量报告 (2020年)



黔南民族职业技术学院

2020年12月31日

目 录

第一部分：毕业生基本情况.....	4
一、基本情况.....	4
（一）毕业生规模及专业情况.....	4
（二）毕业生性别结构.....	4
二、毕业生就业情况.....	5
（一）初次就业率.....	5
（二）近两年毕业生初次就业率比较.....	6
（三）毕业生就业统计.....	7
第二部分：毕业生就业工作举措.....	16
一、学院高度重视毕业生就业工作.....	16
二、积极落实国家就业政策，努力引导毕业基层就业.....	16
三、促进毕业生就业工作措施和办法.....	17
（一）建立健全工作制度，使毕业生就业工作走上 制度化 and 规范化.....	17
（二）建立目标管理和考核机制.....	17
（三）开设大学生就业指导 and 创业课程，完善就业 信息服务体系.....	18
（四）线上线下同发力、校内校外齐参与做好毕业 生就业工作.....	19
（五）做好毕业生面向基层就业工作.....	21
（六）做好大学生“应征入伍”工作.....	21

(七) 持续做好毕业生就业信息推送工作.....	21
(八) 做好 2020 届毕业生求职创业补贴追加金额 申报工作.....	21
(九) 认真落实毕业生实名制管理, 做好离校未就 业毕业生的跟踪服务工作.....	22
第三部分: 就业质量相关分析.....	22
一、薪酬水平.....	22
二、毕业生的工作与专业相关度.....	23
三、毕业生的就业现状满意度.....	24
第四部分: 用人单位对毕业生的评价.....	25
一、用人单位对毕业生能力的评价.....	25
二、用人单位对毕业生能力的总体评价.....	25
第五部分: 就业对教育教学的反馈.....	26
一、学生对基础知识培养的满意度评价.....	26
二、学生对专业知识培养的满意度评价.....	26
三、学生对实践动手能力培养的满意度评价.....	27
四、学生对学院教师授课满意度评价.....	27
五、教学的反馈.....	28
1、坚持和加强素质教育.....	28
2、加大力度进行教学改革.....	28
3、要加强实践教学.....	29

黔南民族职业技术学院 2020 年毕业生就业质量年度报告

第一部分：毕业生基本情况

一、基本情况

（一）毕业生规模及专业情况

黔南民族职业技术学院（以下简称“黔南职院”）2020 届高职毕业生 2946 人，生源 98%来自贵州省内。有会计、计算机信息管理、烹调工艺与营养、畜牧兽医、建筑工程技术、汽车检测与维修技术等 27 个专业。

（二）毕业生性别结构

从性别上来看，我院毕业生男生比例略比女生高。

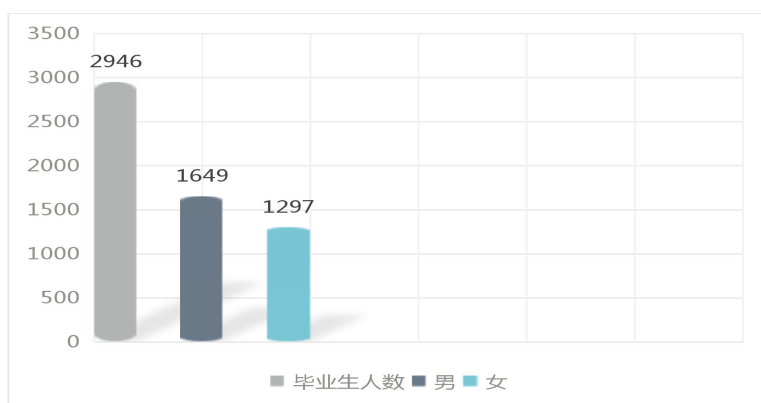


图 1-1 2020 届毕业生性别结构

二、毕业生就业情况

我院 2020 届高职毕业生 2946 人，再创历史新高，为做好毕业生就业工作，认真贯彻落实国家和省教育厅有关毕业生就业工作的方针、政策，针对年初新冠肺炎疫情带来的影响，2 月份出台了“黔南民族职业技术学院关于疫情防控期间做好 2020 届毕业生就业工作的通知”“黔南民族职业技术学院关于印发《2020 年毕业生就业工作推进方案》的通知”学院全面落实就业“一把手工程”，主要领导和分管领导靠前指挥，多次深入职能部门各系开展调研，了解情况，指导工作，职能部门精心谋划，多措并举，各系主动作为，积极工作，确保毕业生就业工作顺利推进落实。在上级教育主管部门和领导的关心指导下，经过全院师生的共同努力，就业工作较好地完成并达到预期目标，同时学生的就业质量得到进一步的提升。

（一）初次就业率

截至 2020 年 8 月 31 日，毕业生就业 2493 人，就业率为 84.62%，高于全省平均水平，建档立卡毕业生 1038 人，就业率为 94.52%，圆满完成预期工作任务。

表 1-1 2020 年度各专业初次就业率一览表

系 别	专 业	总人数	总就业率(%)	
管理系	旅游管理	97	80	83.51
	烹调工艺与营养	100	86	87
	文 秘	54	50	91.44
	社会工作	28	26	96.43
	人力资源管理	107	98	92.52

	小 计	386	340	89.38
会计系	投资与理财	16	13	81.25
	财务管理	121	108	88.91
	会 计	699	580	83.12
	小 计	836	701	84.21
大数据与电子商务系	计算机网络技术	95	79	84.21
	计算机信息管理	128	100	78.91
	市场营销	66	50	75.76
	电子商务	136	110	81.62
	物流管理	79	67	86.08
	小 计	504	407	81.15
汽车工程系	机械设计与制造	20	14	70
	机电设备维修与管理	75	61	84
	电气自动化技术	22	15	68.18
	汽车检测与维修技术	195	175	90.28
	新能源汽车技术	44	40	89.91
	小 计	356	306	87.08
现代山地农业工程系	茶树栽培与茶叶加工	64	56	89.06
	农产品加工与质量检测	39	32	82.05
	畜牧兽医	104	93	90.35
	宠物养护与驯导	24	18	75
	小 计	231	199	86.45
建筑工程与设计系	园林技术	57	44	77.19
	建筑室内设计	297	249	83.51
	建筑工程技术	190	167	87.95
	工程造价	63	59	93.65
	广告设计与制作	26	26	100
	小 计	633	545	86.73
合 计		2946	2493	84.62

(二) 近两年毕业生初次就业率比较

表 1-2 黔南职院 2019—2020 年初次就业率比较表

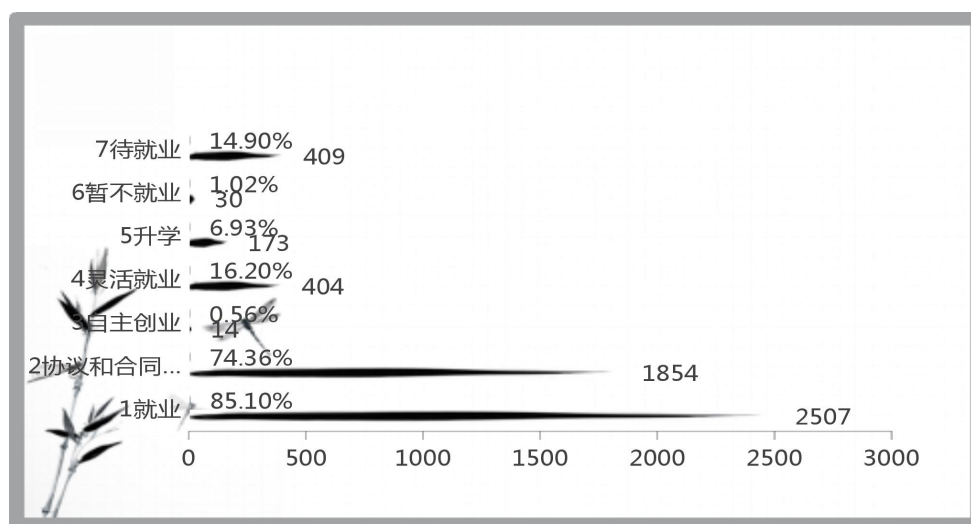
年 份	毕业生数 (人)	就业人数 (人)	初次就业率
2019 年	2349	2192	93.32%
2020 年	2946	2493	84.62%

2020 年毕业生就业工作堪称万难之年，受新型冠状病毒肺炎病毒影响，全球、全国经济萎靡，很多企业资不抵债面临倒闭，企业裁员减员致使很多毕业找不到工作。就业择业机会较少。毕业生初次就业率与 2019 年相比，下降了 8.7 个百分点。

(三) 毕业生就业统计

1、就业统计七率表

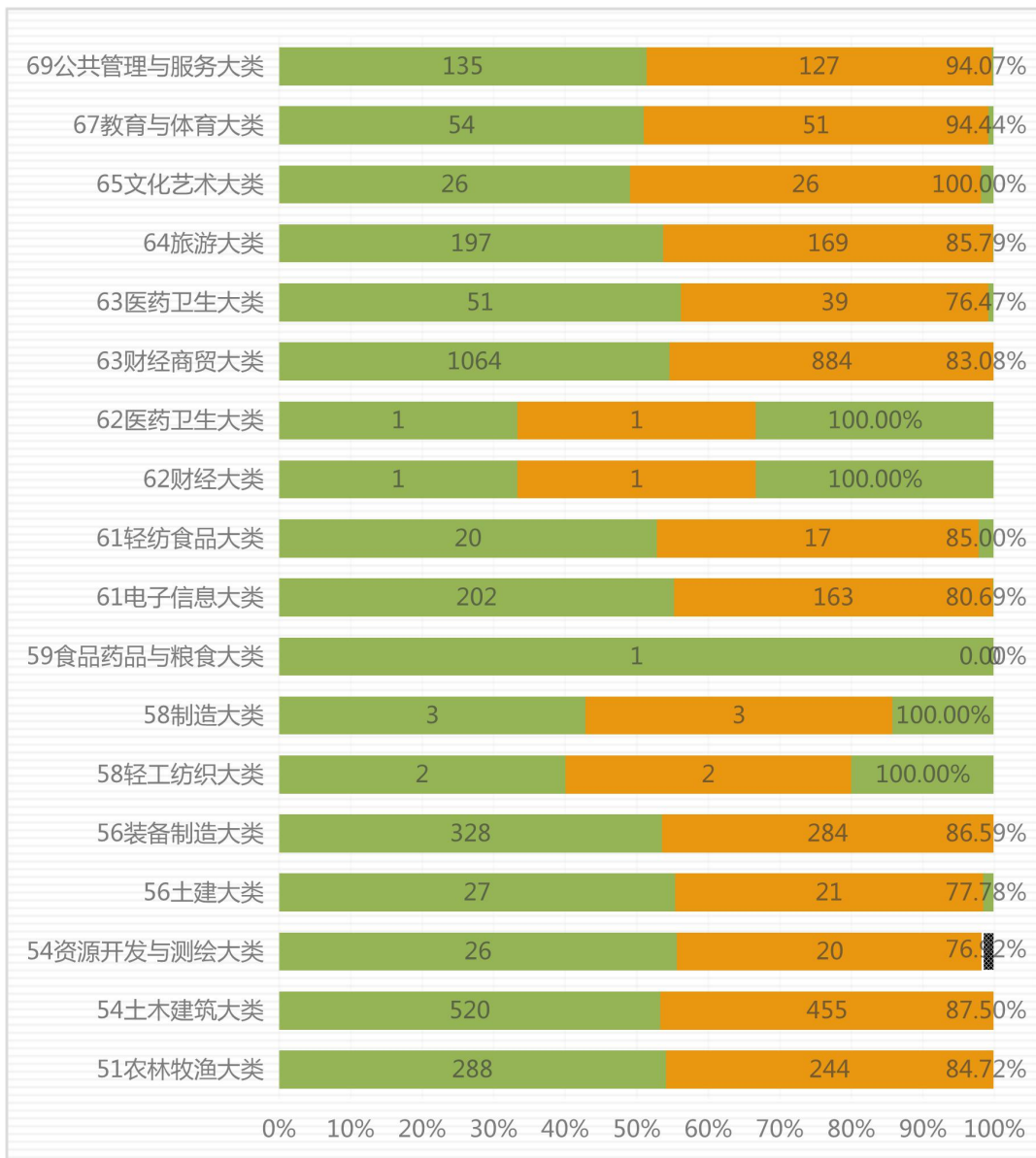
2020 届毕业生 2946 人，截止 8 月 31 日，就业人数 2493 人，其中协议和合同就业 1854 人，占就业人数的 74.36%，自主创业 14 人，占就业人数 0.56%，灵活就业 404 人，占就业人数的 16.2%，升学 174 人，占就业人数的 6.93%，暂不就业和待就业人数为 439 人，占比 14.9%。



图表 1-1 就业统计 7 个率图表

2、各专业（大类）统计

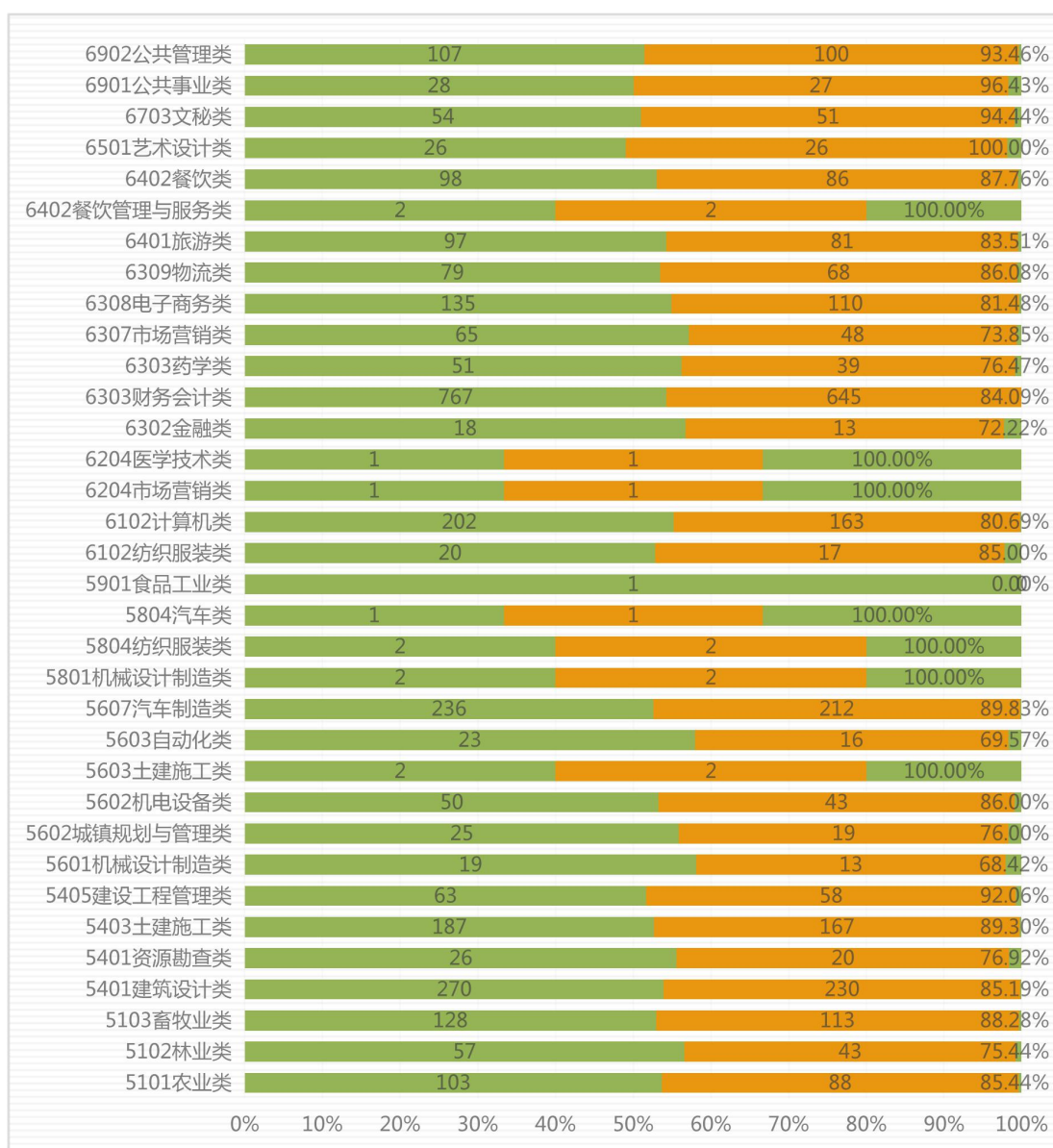
2020 届毕业生就业按大类划分大致有 18 个类别，其中人数较多财经商贸类 1064 人，就业率为 83.74%，其次为土木建筑类 520 人就业率为 87.31%，装备制造类 328 人就业率为 87.20%。



图表 1-2 2020 届各专业（大类）就业图表

3、各专业中类统计

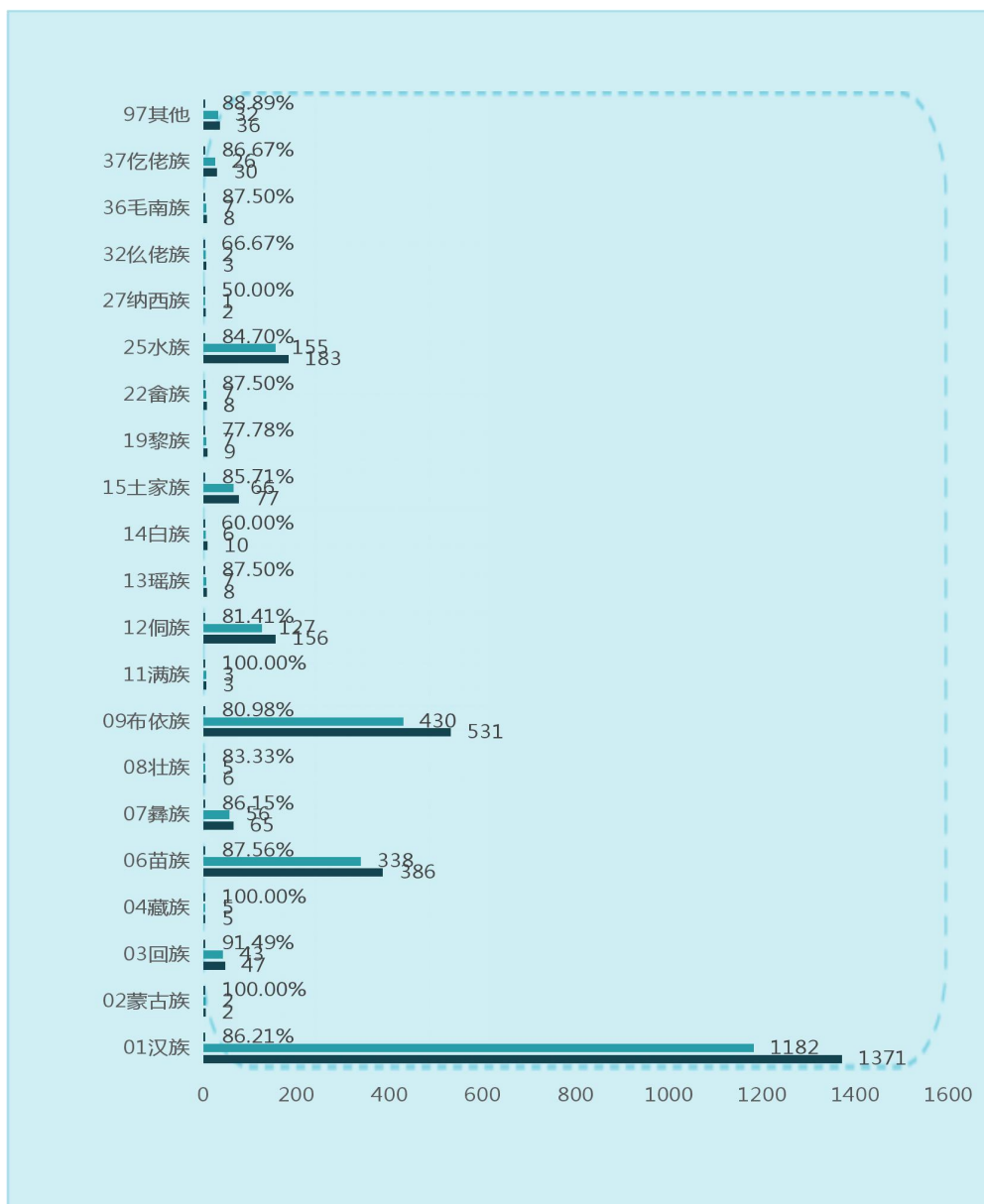
2020 届毕业生就业单位按大类划分大致有 36 个类别，其中财务会计类 767 人，就业率为 84.88%。建筑设计类 270 人，就业率为 84.81%。汽车制造类 236 人，就业率为 91.10%。



图表 1-3 2020 届各专业（中类）就业率图表

4、各民族就业率

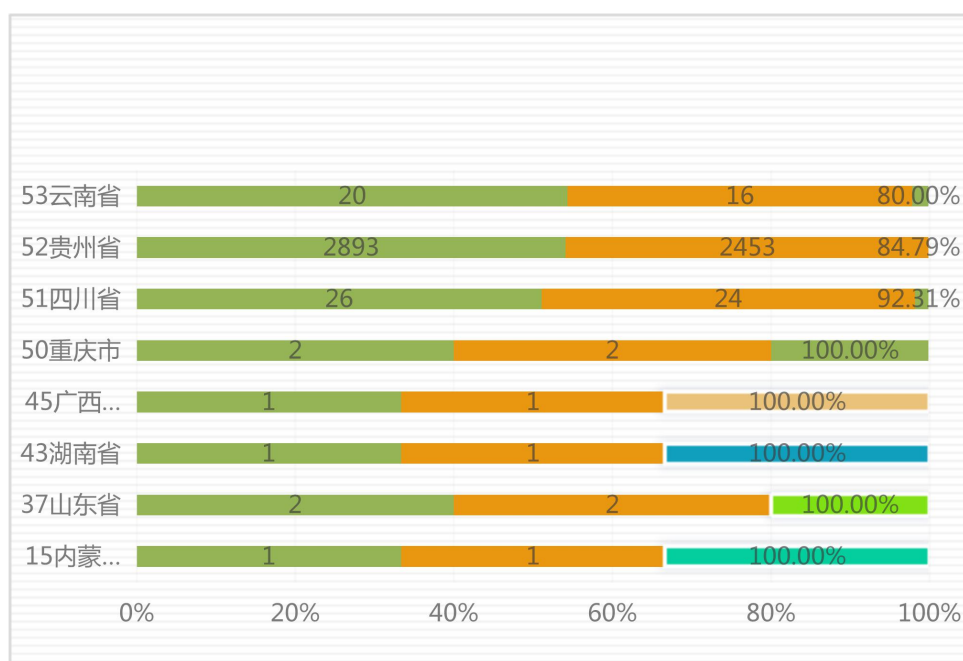
我院是一所民族职业院校，少数民族毕业生 1575 人，涉及 20 多个民族，学院贯彻各民族平等就业的政策，采取积极措施促进各民族毕业生积极就业。各民族就业率如下表：



图表 1-4 2020 届各民族就业率图表

5、各生源地（省）就业率

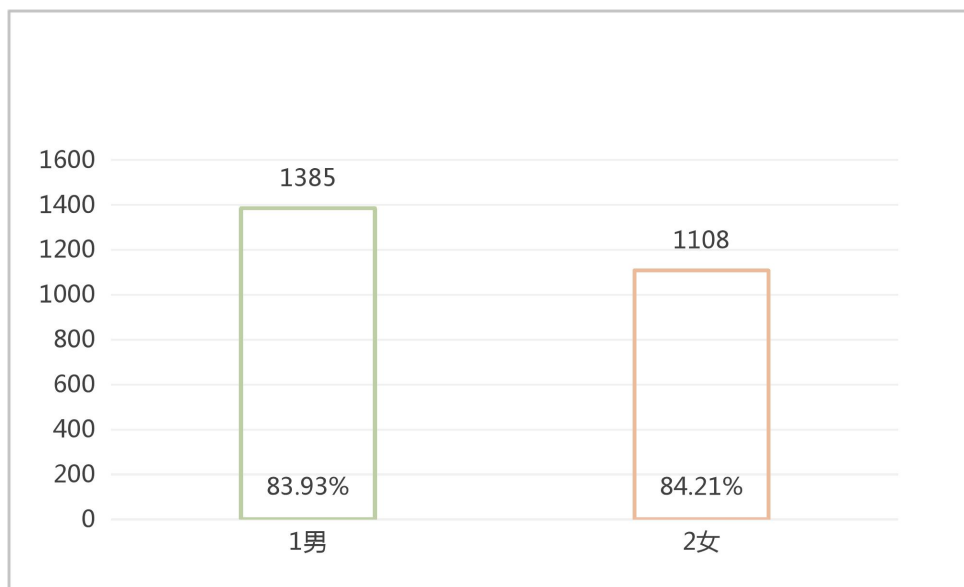
我院生源主要为贵州省，毕业生绝大多数在贵州省内就业，服务地方经济和社会发展。贵州省毕业生 2893 人，就业 2453 人，就业率为 84.79%。其它分别为四川省和云南省次之，毕业生人数分别为 26 人、20 人，就业率分别为 92.31%和 80.00%。



图表 1-5 各生源地（省）就业率图表

6、各性别就业率

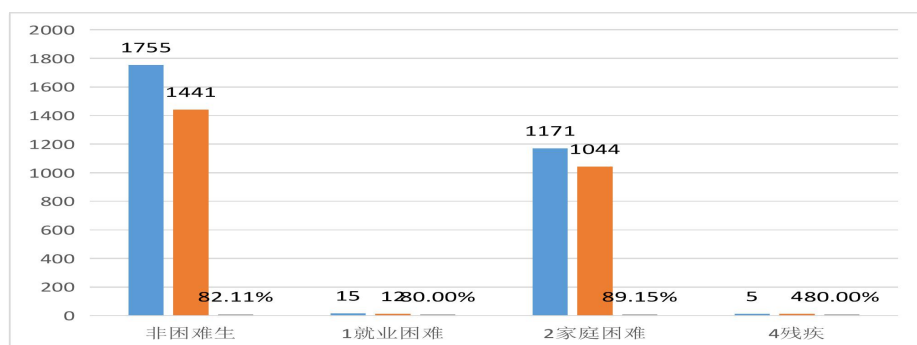
2020 届毕业生男生人数 1649 人，就业人数 1385 人，就业率 84.69%，女生人数 1297 人，就业人数 1108 人，就业率 84.58%。男女就业率基本持平。



图表 1-6 2020 届毕业生各性别就业率图表

7、困难学生就业率

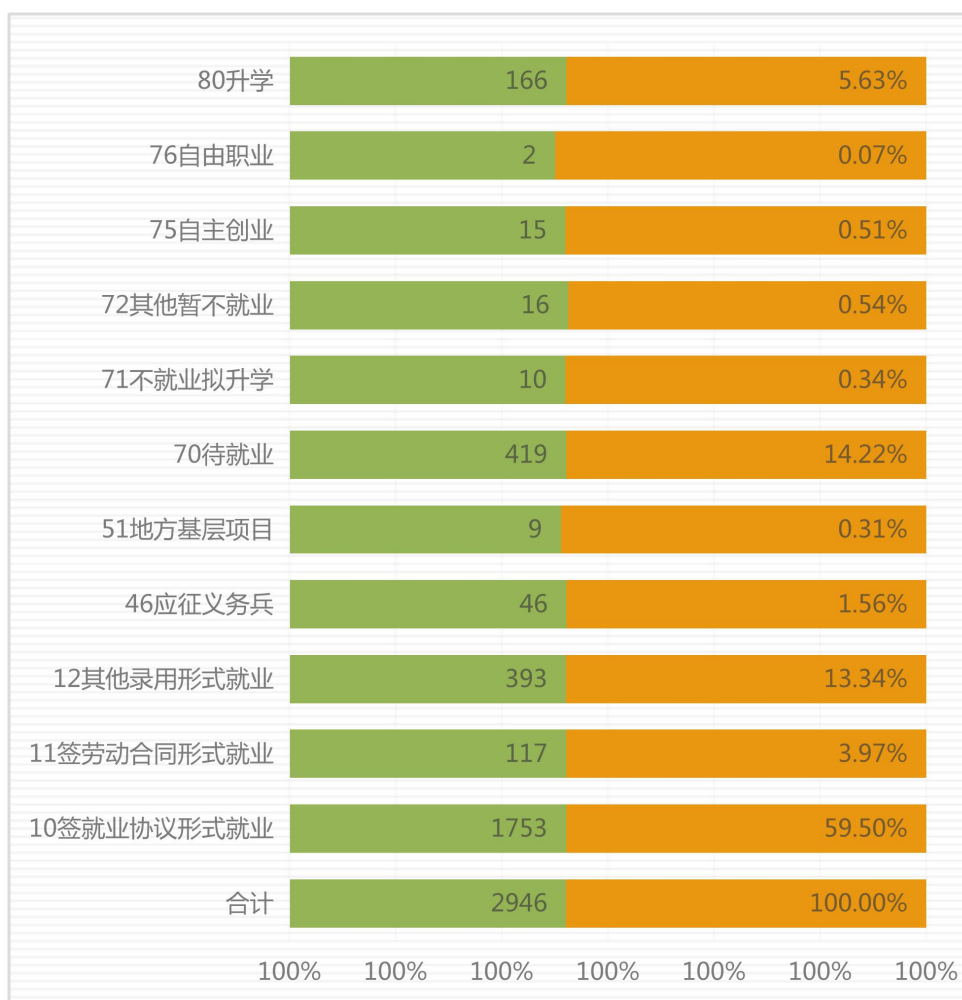
就业困难学生人数 **1191** 人，占毕业生总人数的 **40.43%**。针对建档立卡家庭困难毕业生，黔南职院采取“校领导包系，系领导包专业，全体党员和系专业教师、辅导员包毕业生”的就业工作三级联动机制。将全院 **1038** 名建档立卡毕业生分配给党员干部，院机关党员每人包 **2** 名以上建档立卡毕业生就业，形成了党建带就业的良好氛围，有效地促进毕业生就业工作的开展。家庭困难学生就业率为 **90.18%**，明显高于非就业困难学生。



图表 1-7 2020 届毕业生困难就业就业率图表

8、各毕业生去向分布

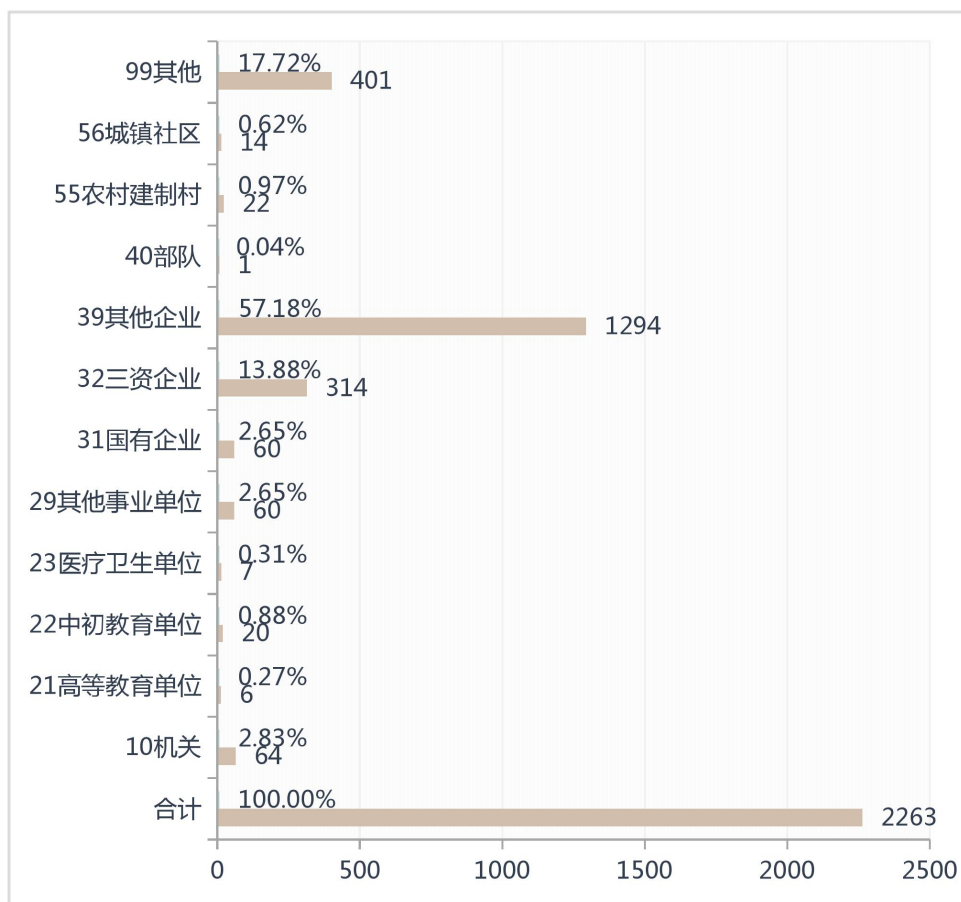
在已就业的毕业生中，签就业协议人数 1733 人，占毕业生人数的 65.72%。其他录用形式 394 人，占比 13.37%。签劳动合同就业人数 121 人，占毕业生人数的 4.18%，专升本 174 人，占比 6.97%，应征入伍 47 人，占比 1.60%。西部计划 10 人，占比 0.34%，待业人数 402 人，占比 13.65%。



图表 1-8 2020 届各毕业生去向分布图表

9、就业单位性质分布

黔南职院 2020 届毕业生主要到基层就业。到其它企业就业 1334 人，占比 52.94%。三资企业 316 人，占比 12.54%。升学 174 人，占比 6.97%。



图表 1-8 2020 届毕业生就业单位性质分布图表

10、专升本

我院将专升本工作纳入就业工程，并成立了以院长为组长的专升本工作领导小组，在优良的育人环境下每年升学人数逐步增加。2020 届毕业生共有 174 人升学，比 2019 届升学人数增加 124

人，占毕业生总人数的 5.9%，给羽翼丰满的学子再次插上腾飞的翅膀。

表 1-3 黔南职院 2020 届毕业生专升本录取院校一览表

录取院校	录取人数	录取院校	录取人数
安顺学院	12	贵州师范大学	7
贵阳师范学院	1	贵州师范大学求是学院	4
贵阳学院	8	贵州师范学院	2
贵州财经大学	2	凯里学院	7
贵州财经大学商务学院	31	六盘水师范学院	5
贵州大学	5	茅台学院	5
贵州大学科技学院	13	黔南民族师范学院	13
贵州大学明德学院	12	铜仁学院	6
贵州工程应用技术学院	12	兴义民族师范学院	12
贵州理工学院	4	遵义师范学院	2
贵州商学院	8	遵义医科大学	1
贵州省工程应用技术学院	1	贵州民族大学人文科技学院	1

第二部分：毕业生就业工作举措

一、学院高度重视毕业生就业工作

学院始终坚持以促进毕业生优质就业为导向，不断加强就业服务体系建设，积极拓展就业市场，以努力提升就业指导与服务水平为宗旨。今年受疫情影响，召开十二次就业工作推进会议，印发了“关于疫情防控期间 2020 届毕业生就业工作安排的**通知**”等 35 个文件。层层抓落实；要求职能部门与各系紧密配合，上下联动，主动服务，共同做好毕业生就业工作。

2020 年是贵州省脱贫攻坚关键之年，学院把农村建档立卡毕业生就业问题作为头等大事抓紧抓实，一是在省系统作精准标记、做到底数清，情况明，二是采取多种形式开展“一对一”精准就业指导，精准推送岗位，精准就业帮扶服务。并建立台账，规划管理，实行“一生一册”精准帮扶。采取“校领导包系，系领导包专业，全体党员和系专业教师、辅导员包毕业生”的就业工作三级联动措施，全院 1038 名建档立卡毕业生，由学院领导、系领导、专任教师和机关总支党员干部包就业。三是认真做好帮扶记录资料，确保就业真实性。

二、积极落实国家就业政策，努力引导毕业基层就业

为贯彻落实国家和省有关促进高校毕业生就业相关政策，引导和鼓励学生毕业后到基层一线、中、小、微企业工作，我们将

教育部和省教育厅关于毕业生就业的文件精神及时行文下发各系各部门或及时挂网和张贴宣传；做好“西部计划”、大学生应征入伍等宣传工作，让毕业生了解国家和省有关促进高校毕业生就业相关政策，充分感受到党和国家政策的温暖。2020届毕业生参加西部计划人数10人，大学生应征入伍47人，其中15名为2020届毕业生。

大多数毕业生在贵州省内的中小企业和微小企业就业，服务地方经济和社会发展，符合学院为当地培养技能人才的办学定位。

三、促进毕业生就业工作措施和办法

（一）建立健全工作制度，使毕业生就业工作走上制度化和规范化

根据新形势下毕业生就业工作的需要，进一步建立健全毕业生就业工作制度，完善《黔南民族职业技术学院学生就业指导中心管理制度》《黔南民族职业技术学院校园招聘工作管理制度》《黔南民族职业技术学院学生就业指导中心工作职责》的修订工作，积极做好本届毕业生就业各项工作。工作中注重发挥各系和职能部门作用，毕业生就业工作走上制度化和规范化。

（二）建立目标管理和考核机制

出台了激励和奖惩措施，督促、鼓励各系做好毕业生就业工作。确立了学院统筹、招生就业处牵头、各系落实的工作机制。

学院主要从政策和信息方面提供服务，做好指导并配合各系开展工作；进一步强化各系在教育、引导方面的功能，工作重心下移，使各系成为毕业生就业工作的主体。学院把就业工作过程和就业率作为考核各系工作的重要指标之一，纳入年初的工作目标责任和年终考核机制，激励各系有效开展毕业生就业工作。

（三）开设大学生就业指导和创业课程，完善就业信息服务体系

我院十分重视就业工作人员队伍建设，建有一支院、系数量足够、学历和职称结构较为合理的高素质毕业生就业工作队伍。

出台《关于开设创新创业教育课的实施意见》，把大学生创新创业教育纳入人才培养方案，并融入专业教学全过程，“就业指导 and 创业课程”统一使用贵州省教育厅指定《大学生职业生涯规划及就业创业指导读本》教材，学校主编《大学生创新创业教育》等创新创业校本课程。

建有“学生就业指导中心”机构，制定完善的毕业生就业工作制度，全面实施就业工作“一把手”工程。通过建立就业信息服务体系，密切联系各用人单位，及时向各系和毕业生传递就业信息，举办校园招聘会和专场招聘会，为用人单位和毕业生搭建供需平台。近年来我校毕业生就业率均达到**93%**以上，毕业生在工作中的表现赢得用人单位的普遍认可，满意度达**98%**以上。

高度重视毕业生就业工作，成立了院、系二级毕业生就业工

作领导小组和办公机构，明确职责，把毕业生就业工作作为“一把手”工程来抓。制定了毕业生就业引导工作制度、人才需求调查制度和毕业生跟踪调查制度，出台了毕业生推荐就业实施办法、毕业生跟踪调查方案等。学院建立了一支专门的大学生就业指导教师队伍，并形成了学院学生就业指导中心密切联系各类用人单位，经过考察和筛选，通过印发、张贴以及就业信息网络宣传等形式向各系毕业生宣传就业政策，发布和传递就业信息，各系二级学生就业指导机构及时将就业政策和就业信息传达到每位毕业生，组织毕业生参加各种类型的招聘会和供需见面会，为用人单位和毕业生搭建供需平台，有效地促进毕业生就业工作的开展。通过开展用人单位对毕业生满意度调查和学院对毕业生就业跟踪调查，形成年度毕业生就业质量报告，以此推动我院教育教学的改革，促进就业质量的提高，毕业生的工作表现赢得用人单位的普遍认可。

（四）线上线下同发力、校内校外齐参与做好毕业生就业工作

24365 为毕业生进一步拓宽就业渠道，搭建就业平台，做好疫情防控期间毕业生就业工作，我院积极联系州、市人力资源保障部门，**58** 同城及省内外企业，于**6月22至24**日组织了一系列线上线下校内校外相结合的就业服务活动。其间举办了“让生活更美好，让求职更便捷”抖音直播活动，搭建用人单位与毕业生的线上交流平台，**24**家企业通过直播为毕业生推送岗位信息，

关注毕业生 900 多人次。

6 月 22 日上午，组织学生参加了在都匀市人民广场举行的黔南州 2020 年广黔劳务就业扶贫暨高校毕业生岗位对接活动。

本次招聘会共有来自贵州省内及广州的 94 家企业，提供 1000 余个就业岗位。尚未落实就业单位的毕业生积极与用人单位深入交流，沟通信息。为保障招聘活动顺利进行，学校专门设置了消毒点、发热观测点等疫情防控措施，本着“职教一人、就业一个、脱贫一户”的办学理念，在脱贫攻坚工作中发挥学院作用，积极联系企业针对建档立卡贫困家庭学生提供了充足优质岗位，保障贫困学生顺利就业。

招聘会现场，各系就业老师、辅导员、班主任和部分任课教师到场指导，都匀市人力资源和社会保障局和学院招就处工作人员现场为毕业生解读就业政策、发放就业政策资料、耐心细致为同学们解答有关就业创业问题，为毕业生全方位提供就业指导服务。9 月 21-23 日，28 家用人单位到学院开展招聘活动，为学生提供了数百余个就业岗位，涉及计算机信息管理、计算机网络技术、大数据技术应用、建筑工程技术、建筑室内设计、工程造价、园林工程技术、旅游管理、烹调工艺与营养等 9 个专业，1000 余名学生参加本次活动，初步达成意向 600 余人。用人单位对我院就业工作和毕业生质量也给予了充分肯定，对招聘会服务工作给予了高度评价。

（五）做好毕业生面向基层就业工作

通过宣传 2020 届毕业生报名参加“西部志愿计划” 300 多人，最后录用 10 人。

（六）做好大学生“应征入伍”工作

2020 届毕业生报名参加“应征入伍” 510 多人，通过体检、政审，最后确定 2020 届毕业生“应征入伍” 15 人。

（七）持续做好毕业生就业信息推送工作

1、学生就业指导中心积极与用人单位联系，从 7 月份起，确保每周推送 5 家以上用人单位。各系也采取积极措施，为毕业生推送岗位。

2、组织毕业生参加网上招聘活动。

3、组织毕业生参加教育部组织的线上求职咨询活动。

（八）做好 2020 届毕业生求职创业补贴追加金额申报工作

通过职能部门和各系的努力，克服毕业生不在校的种种困难，完成本届 1539 名高职毕业生享受求职创业补贴追加金额申报工作，每人 500 元，全院共计 769500 元，同时完成新增 3 名孤儿求职创业补贴申报工作，每人 1500 元，3 人计 4500 元，2020 届毕业生共享受此项补贴资助 231300 元。所有补贴已于 5 月中旬全部汇入毕业生个人帐户，体现了党和国家对贫困毕业生的关怀和温暖。

（九）认真落实毕业生实名制管理，做好离校未就业毕业生的跟踪服务工作

1、按照有关要求，认真、反复做好当年毕业生的生源信息和生源地信息和审核工作。

2、建立毕业生就业精准服务，就业困难群体帮扶措施，帮助他们实现就业。

3、要求各系掌握离校未就业高校毕业生的所学专业、家庭地址、联系方式等基本信息和就业服务需求。对有就业意愿的毕业生，进行跟踪服务，做到信息精准有效，为他们进一步做好服务工作。

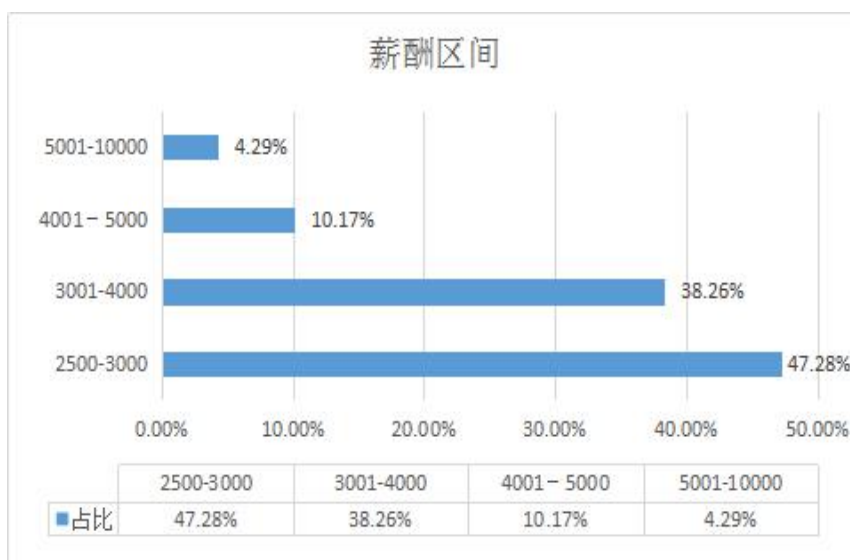
第三部分：就业质量相关分析

从“用人单位”和“学生”角度综合评价高校毕业生的就业质量，可以较为全面的了解毕业生当前的就业现状及其竞争优势。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括：薪酬、发展空间、目前工作与自己所专业的吻合度，包括自己的兴趣爱好等。用人单位对学生的综合评价是毕业生的专业技能、工作表现及综合素质的体现。相关统计分析结果如下：

一、薪酬水平

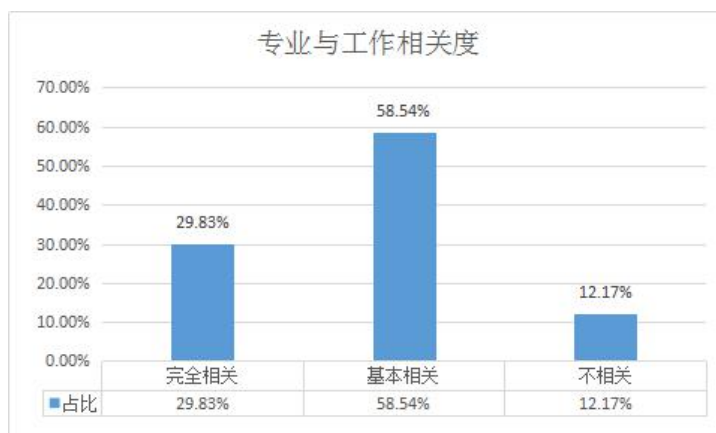
薪酬区间：学院 2020 届毕业生转正后的税前工资一般在

3350 元左右，月薪区间集中在 2500-3000 元（占 47.28%），其次为 3001 元-4000 元（占 38.26%）4001—5000 元（占 10.17%），5001-10000 元（占 4.29%），其中在省会贵阳市、国有企业、金融业的月收入位居中上等，部份私营企业工资略比上述高。



图表 3—1 2020 届毕业生薪酬区间图表

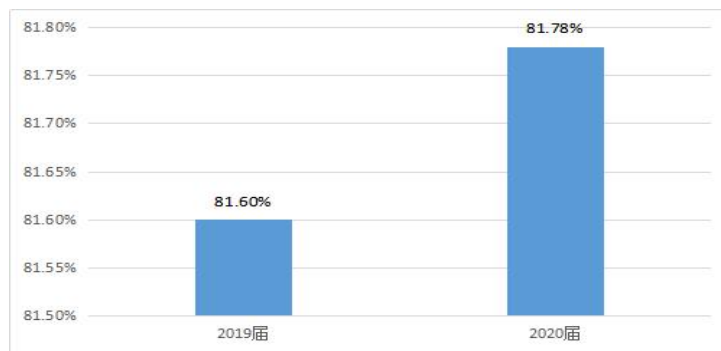
二、毕业生的工作与专业相关度



图表 3—2 2020 届毕业生的工作与专业相关度图表

三、毕业生的就业现状满意度

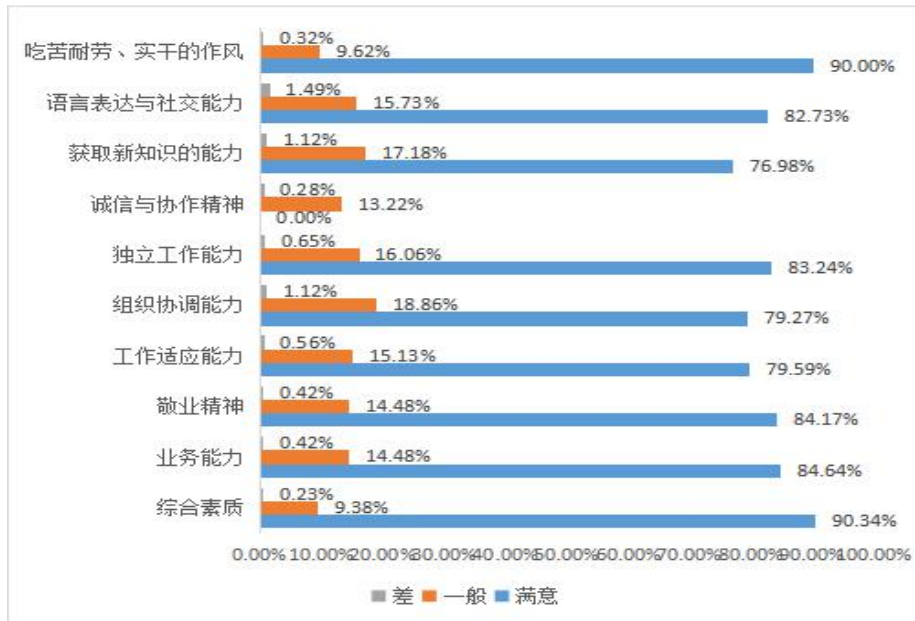
随着学院对就业工作的高度重视，不断加大人力财力投入，努力开拓就业市场，学生就业质量不断提高，2019 届毕业生就业现状满意度为 81.60%，2020 届就业现状满意度为 81.78%，提高了 0.18 个百分点。



图表 3—3 2019 和 2020 届毕业生就业现状满意度对比图表

第四部分：用人单位对毕业生的评价

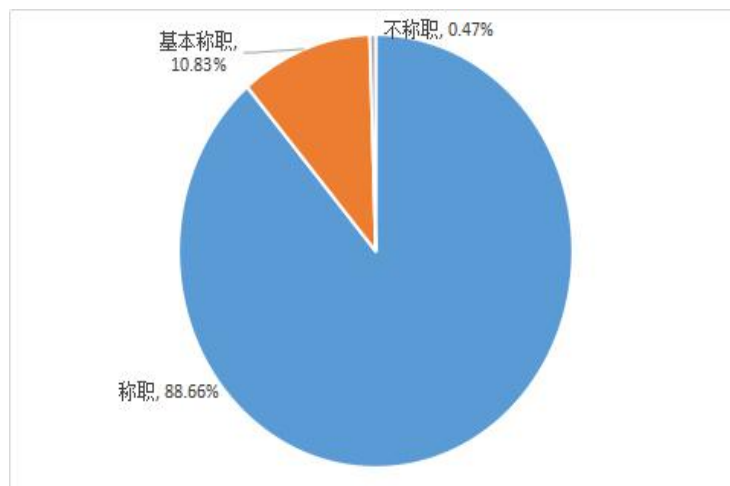
一、用人单位对毕业生能力的评价



图

表 4-1 用人单位对毕业生能力的评价图表

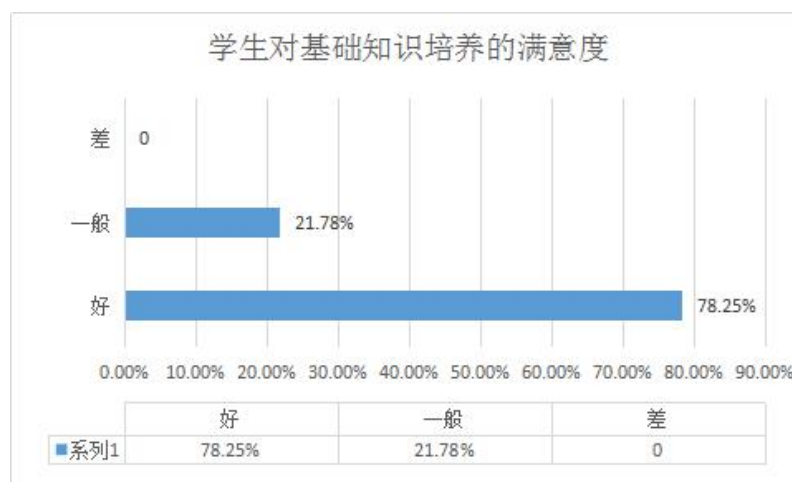
二、用人单位对毕业生能力的总体评价



图表 4-2 用人单位对毕业生能力的总体评价图表

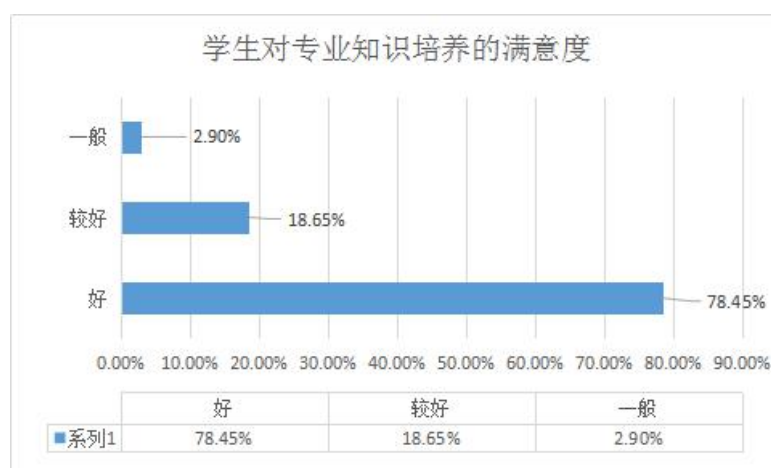
第五部分：就业对教育教学的反馈

一、学生对基础知识培养的满意度评价



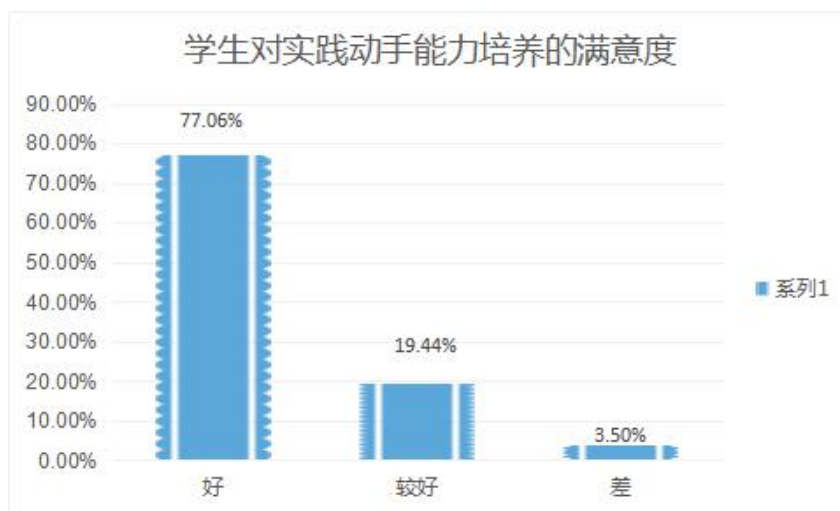
图表 5-1 学生对基础知识培养的满意度评价图表

二、学生对专业知识培养的满意度评价



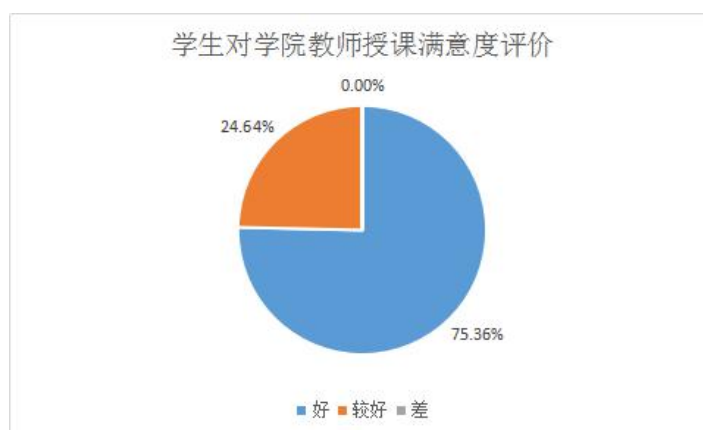
图表 5-2 学生对专业知识培养的满意度评价图表

三、学生对实践动手能力培养的满意度评价



图表 5—3 学生对实践动手能力培养的满意度评价图表

四、学生对学院教师授课满意度评价



图表 5—4 学生对学院教师授课满意度评价图表

根据学院发放的 2020 届毕业生跟踪调查报告抽样调查显示，学生对基础知识、学生专业知识的培养等方面一致认为好的人数比例达 77.28%，较好的只占 21.13%，差的评价只有动手能

力的培养，但也只占 3.5%。2020 年学院加强“双高”建设，教育教学管理和教学能力水平上了一个新的台阶，但也存在不足之处，主要表现在近年招生规模不断扩大，个别专业教学设施设备不能满足实训要求。下一步，学院要建立加强学校和社会有关部门、行业的联系，为实践教学创造良好的条件，全面保证学生实习实训质量。

五、教学的反馈

1、坚持和加强素质教育

学生必须全面提高自身的综合素质，才能在社会激烈的竞争中立于不败之地，这要求在教学中坚持和加强素质教育。要通过书本内外、课堂内外、学校内外等多种途径，培养和提高学生的综合素质。

2、加大力度进行教学改革

首先，要继续进行专业结构和课程设置的改革，专业调整既要着眼于学院的办学条件，更要着眼于社会需求，要避免人才培养和社会需求的脱节，要继续加强与企业岗位要求符合的内容教学。其次，从教学内容，方法和手段上进行充分的改革。在教学内容上，要摒弃陈旧的教学内容，注意知识的更新；要改变过去只重知识传授的做法，将传授知识转变为运用知识及探索和检验知识的方法上来；在教学方法与手段上，则是要改变过去的被动灌输方法，重在激发学生的学习主动性和学习潜能，运用线上线

下教学模式，重点加强对于创造性活动有关的方法、能力、品格的教育。倡导教师及时了解教育发展的新趋势、新理念、新动态、不断转变观念，更新知识体系，优化教学方法，充分利用现代化、信息化教学手段，面向全体学生，面向学生的每个方面，注重学生创新精神的培养和实践能力的提高。

3、要加强实践教学

真理来至于实践，只有通过实践才能检验学生所能。实践锻炼培养学生的各方面能力有着重要的作用，同时实践教学对于学生接触，了解社会，认识自己身的学习和修养，以及缩短学生毕业后与社会的适应期也起到了很好的作用。要加强政校企合作，扩大学校实习实训资源，为实践教学创造良好的条件，保证学生实习实训质量。

黔南民族职业技术学院

2021年1月5日